



Rapport sur le développement durable 2017
Bobst Group SA

POUR LES FUTURES GÉNÉRATIONS



Jean-Pascal Bobst
Président du Comité
de direction
du groupe Bobst.

CE QUE NOUS FAISONS, LA MANIÈRE DONT NOUS AGISSONS IMPORTANT PLUS QUE JAMAIS

Les activités des industries opérant à l'échelle mondiale ont un impact à la fois social et environnemental. Notre réputation, notre image de marque, notre attractivité d'employeur et notre capacité à innover dépendent de la qualité de nos actions en faveur du développement durable et jouent un rôle dans la réussite de notre entreprise.

Depuis l'an 2000, BOBST publie chaque année le rapport des activités mises en œuvre pour le développement durable au sein du Groupe. Nous employons près de 5 400 personnes dans le monde et prenons très au sérieux nos responsabilités envers elles, leurs familles et leurs communautés.

Nos valeurs d'entreprise, à savoir la Confiance, le Respect, la Passion et la Performance, nous inspirent à tous les échelons. Le rapport sur le développement durable de BOBST détaille plusieurs projets mis en place pour améliorer notre qualité de vie et contribuer à la durabilité de notre planète. Il présente de nombreuses activités bénévoles auxquelles nos collaborateurs participent dans leur région.

Nous mettons également tout en œuvre pour que nos produits et nos procédés de fabrication soient respectueux de l'environnement. La plupart des nouvelles technologies que nous concevons aujourd'hui permettent de réduire le gaspillage des matériaux et la consommation d'encre. En collaboration avec la Fondation myclimate, nous avons lancé notre propre initiative de compensation carbone afin de proposer à nos clients une nouvelle approche et l'occasion de s'engager à nos côtés en faveur du développement durable (lire la suite en page 10).

BOBST s'est forgé la réputation d'un constructeur d'équipements à la fois sûrs, robustes, de grande qualité et très fiables, qui peuvent être actualisés pour prolonger leur durée de vie. En plus de répondre aux performances de nos clients les plus exigeants, la qualité de nos machines réduit le nombre de visites de nos techniciens et profite souvent aux autres acteurs de la chaîne

logistique. Tout le monde y gagne : BOBST, nos clients et l'environnement dans lequel ils évoluent.

Nous investissons pour augmenter l'efficacité énergétique et environnementale de nos sites de production et de nos locaux administratifs, en adoptant de nouvelles technologies comme l'énergie solaire, l'éclairage LED, le triple-vitrage et l'isolation des façades. Parallèlement au développement du groupe Bobst et des travaux de rénovation entrepris dans nos principaux sites industriels en Suisse, France, Italie, Chine et Inde, nous veillons à optimiser notre consommation d'énergie et d'eau dans le cadre d'un important programme qui se poursuivra jusqu'au premier trimestre 2020.

Depuis plus de 15 ans, la philosophie et les valeurs d'entreprise de BOBST intègrent la croissance économique et la responsabilité sociale, la lutte contre le changement climatique et la protection de l'environnement. Ce que nous faisons, la manière dont nous agissons et conduisons nos affaires important plus que jamais. Pour nous, pour nos clients, mais aussi pour les communautés du monde entier dans lesquelles nous travaillons. Je suis très fier de notre rapport 2017. Il montre que grâce à nos efforts pour préserver notre planète et promouvoir les valeurs humaines, nous contribuons à assurer l'avenir des générations futures. Que ce défi continue de nous inspirer pour un monde meilleur !

Jean-Pascal Bobst
Président du Comité de direction

Dans notre industrie, la réussite d'une entreprise repose à la fois sur l'innovation technique et sur des valeurs fortes. Mais ce succès entraîne également des responsabilités.

CONTRIBUER À UN MONDE MEILLEUR

En tant qu'un des leaders mondiaux de l'industrie, BOBST s'engage à mettre en œuvre des initiatives qui font progresser les questions du développement durable à l'échelle planétaire. Notre stratégie en la matière vise, par conséquent, à soutenir les objectifs à notre portée en matière de développement durable des Nations Unies.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

<p>1 PAS DE PAUVRETÉ</p>	<p>2 FAIM «ZÉRO»</p>	<p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p>	<p>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</p>	<p>5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</p>	<p>6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</p>
Page 4		Page 5	Page 7		
<p>7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p>	<p>8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p>	<p>9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p>	<p>10 INÉGALITÉS RÉDUITES</p>	<p>11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES</p>	<p>12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p>
Page 8		Page 9	Page 10	Page 10	Page 11-12
<p>13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p>	<p>14 VIE AQUATIQUE</p>	<p>15 VIE TERRESTRE</p>	<p>16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES</p>	<p>17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p>	<p>TABLEAUX DE BORD DE BOBST 2017</p>
Page 13		Page 14	Page 14		Page 15



Objectif 1 :
Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes, partout dans le monde

BÉNÉVOLAT DANS LES COLLECTIVITÉS LOCALES

Le site de Bobst à Roseland aux États-Unis s'est associé à l'organisation Homeless Solutions Inc. (HSI), basée dans la ville de Morristown dans le New Jersey. Elle propose un grand nombre de programmes et de services, dont des centres d'accueil familiaux, des foyers pour femmes et pour hommes, des refuges pour femmes victimes de violences et un programme d'hébergement transitoire. D'autres services comprennent la gestion de litiges, l'aide à l'autonomisation, l'éducation parentale, des conseils, la garde d'enfants et l'aide au transport.

Le site américain parraine cinq dîners par année au refuge : à ces occasions des employés bénévoles achètent de la nourriture, la préparent et servent des repas à quelque 75 invités. En 2017, il s'agissait de la sixième année de collaboration avec HSI, une période au cours de laquelle environ 2 250 repas ont été servis.



2 250
repas servis

Employés bénévoles préparant un repas.

**Objectif 3 :**

Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge



AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

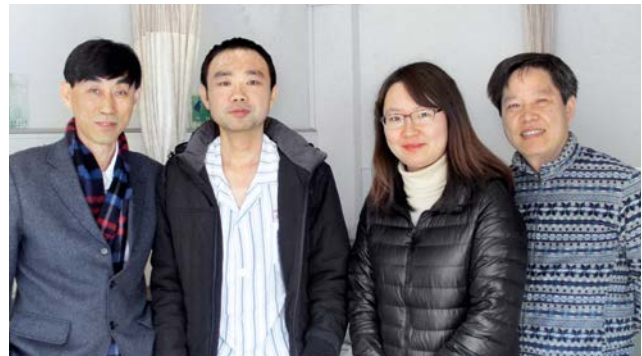
EXAMEN MÉDICAL ANNUEL

Les examens médicaux annuels de l'ensemble du personnel BOBST en Chine sont depuis longtemps gérés par le site de Shanghai. Depuis 2016, les collaborateurs peuvent utiliser une application mobile pour prendre rendez-vous avec leur centre médical. Le site organise les absences des employés et une navette les conduit de leur domicile au centre de consultation. Le rapport établi permet aux collaborateurs de suivre l'évolution de leur état de santé et contribue à détecter les problèmes de manière précoce.

AMÉLIORATION DU SERVICE À LA CANTINE

Le site de Shanghai en Chine a modifié le contrat de gestion de sa cantine, améliorant ainsi le service qui offre plus de choix et des aliments frais. La carte inclut des aliments diététiques pauvres en graisses et en sel, et des salades végétariennes. La spécialité du mois, comme les nouilles et brioches cuites à la vapeur, provoque toujours de longues files d'attente!

AUX CÔTÉ DE NOTRE COLLÈGUE



Des collègues de production visitent Yao Huifeng (deuxième à partir de la gauche) au centre de rééducation.

En juillet 2017, notre collègue chinois Yao Huifeng a été grièvement blessé dans un accident de la route sur le chemin du travail. Il a été partiellement paralysé et immobilisé pendant des mois. L'équipe du site de Shanghai lui a rendu visite au centre de rééducation, l'encourageant à pratiquer les exercices nécessaires à son rétablissement. L'entreprise lui a également accordé un soutien financier. Près de six mois après l'accident, Yao Huifeng a pu remarcher et retrouve progressivement son autonomie.

**Objectif 4 :**

Assurer à tous à une éducation équitable, inclusive et de qualité et des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

DES EMPLOYÉS BOBST SOUTIENNENT LES ÉCOLES LOCALES



En Inde, la filiale de BOBST à Pune a entamé une collaboration avec une école et la Fondation Prism en 2015. BOBST a financé la réfection du toit de l'école, des travaux de peinture, le remplacement de l'installation électrique et d'autres améliorations, pour un coût total de CHF 30 000. BOBST s'est engagée à continuer à sponsoriser cette école durant encore au moins un an.

« Chaque jour, je passe devant l'école et je suis fier d'avoir pu apporter un changement dans la vie de tant de gens », se réjouit Upendra Deglurkar, le Directeur du site indien de BOBST.

En Thaïlande, l'équipe de notre entité locale a visité l'école Watkubon de Bangkok en mars 2016 et y est retournée en janvier 2017. Elle a apporté diverses fournitures, dont des microphones et des haut-parleurs pour les classes très nombreuses. « Témoigner notre soutien à une école primaire répondait aux valeurs du Groupe, mais surtout à la culture locale de mes collègues, pour qui les enfants jouent un rôle essentiel dans leur vie sociale, explique Peter Moeschberger, le Directeur de la région Asie du Sud-Est, et le sourire des enfants est notre plus belle récompense ! »

DES EMPLOYÉS VISITENT LES INSTALLATIONS À HAUTE EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Depuis le printemps 2017, le Comité des Jeunes de Mex (Suisse) propose aux employés qui le souhaitent de visiter les panneaux solaires et la chaufferie du site. Les installations photovoltaïque et de couplage chaleur-force ont assuré 32% des besoins en électricité du site en 2017.





FORMER LA PROCHAINE GÉNÉRATION AU BRÉSIL

Le site d'Itatiba au Brésil collabore avec des organisations locales qui aident les jeunes dans leur formation, avec un accent particulier dans la recherche d'emploi.

SENAI est un établissement scolaire à but non lucratif dont le nom signifie Service national d'apprentissage industriel. Le site brésilien est l'un de ses principaux partenaires pour la formation de jeunes apprentis en mécanique et en électricité. Les cours durent deux ans, alternant une formation en classe et une expérience pratique chez BOBST. Au cours des quinze dernières années, BOBST a parrainé la formation de plus de 280 jeunes.

Un autre organisme, Associação de Patrulheiros Mirins de Itatiba (APAMI), s'est donné pour mission d'offrir une formation professionnelle de base à des jeunes âgés de 14 à 18 ans. Le site brésilien investit dans leur formation

administrative. Ces cursus de 16 mois comprennent un stage au sein de BOBST et une formation chez APAMI, ainsi que des cours de gestion, d'informatique et des conseils psychologiques. Plus de vingt jeunes ont bénéficié du programme APAMI grâce au parrainage de BOBST au cours des dix dernières années.

Le site d'Itatiba travaille également avec le CIEE, Centre d'Intégration École-Entreprise, une association d'aide sociale caritative qui accompagne de jeunes étudiants en leur proposant des formations et des stages. Ces dernières années, BOBST a participé à la formation de cinq jeunes.

BOBST PARRAINE LA CONFÉRENCE DE LARS WALLENTIN EN RUSSIE



Pendant près de 40 ans, **Lars Wallentin** a assuré la responsabilité du développement créatif des marques stratégiques de Nestlé.

En octobre 2017, Lars Wallentin a animé à Moscou et Saint-Pétersbourg deux ateliers intitulés « Who sells what to whom » (en français, Qui vend quoi à qui), parrainés par la filiale russe de BOBST. L'objectif de ces présentations était de susciter de nouvelles idées chez les étudiants et professeurs de l'École supérieure britannique de design de Moscou, de l'École supérieure de communication visuelle de l'université d'État pour l'imprimerie de Moscou et de l'Académie d'Art et d'Industrie Stieglitz de Saint-Pétersbourg. Le montant des dons collectés lors de ces événements (CHF 25 600) a été remis à l'orphelinat Dom s Mayakom.

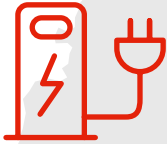


Objectif 7:

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable

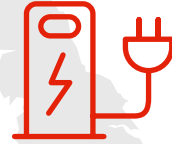
RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE

MEERBUSCH,
ALLEMAGNE



Sur son site de Meerbusch, en Allemagne, BOBST a installé deux chargeurs pour voitures électriques destinés aux employés et à ses clients en visite. Bien que les constructeurs d'automobiles allemands fabriquent de plus en plus de voitures électriques et hybrides, le déploiement d'une infrastructure de chargeurs a pris du retard dans le pays, et BOBST contribue ainsi à améliorer la couverture du territoire en la matière.

HEYWOOD,
ROYAUME-UNI



Le site de Heywood, au Royaume-Uni, a pris des mesures pour réduire davantage encore son empreinte carbone en intégrant dans sa flotte de voitures des modèles hybrides, qui émettent beaucoup moins de CO₂ que des véhicules essence ou diesel traditionnels.

Cette initiative, en partie financée par une subvention du Bureau des véhicules à faibles émissions du Ministère des Transports britannique, s'est traduite par l'installation sur le site de deux bornes de recharge pour véhicules électriques (chacune pouvant recharger deux voitures).



Selon les données collectées au cours des premiers mois d'utilisation, 259 kWh d'énergie ont été utilisés pour deux voitures, soit un coût total de CHF 24 et une réduction des émissions de CO₂ de 147 kg. Il est prévu de remplacer progressivement toutes les voitures de la flotte par des modèles hybrides, et d'installer de nouvelles bornes de recharge.

Le site de Meerbusch, Allemagne.



Objectif 9 :

Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

LA PLUS HAUTE CERTIFICATION DE SÉCURITÉ POUR BOBST AU ROYAUME-UNI

Le site de Redditch au Royaume-Uni a reçu la certification Alcumus SafeContractor pour ses excellents résultats en matière de santé et de sécurité au travail. Alcumus SafeContractor est un important organisme d'accréditation qui récompense les entreprises observant des normes extrêmement rigoureuses en matière de santé et de sécurité. Elles sont utilisées par des milliers de petites et de grandes entreprises britanniques.

Alan Letford, le responsable du service client de Bobst UK & Ireland, précise : « La santé et la sécurité sont au cœur de tout ce que nous faisons, grâce au développement continu de politiques et de procédures ainsi que de formations sur la qualité que nous proposons à l'ensemble de nos personnels administratifs et opérationnels. Par exemple, une App de décompte horaire est utilisée par les techniciens et les spécialistes produits dans le cadre de procédures d'exploitation standard, pour consigner les contrôles de sécurité obligatoires et mettre en évidence d'autres problématiques importantes pour le site. »

PLUS DE 1 500 PANNEAUX SOLAIRES SUR NOTRE SITE INDIEN

Le site de Pune, en Inde, produit de l'électricité d'origine solaire depuis mars 2017. Près de 1555 panneaux photovoltaïques, installés sur les toits d'un dépôt et de sa halle d'assemblage, produisent au total 672 000 kWh par an. Cela permet de couvrir la moitié des besoins en électricité de l'usine. Des investisseurs ont financé l'installation des panneaux et assurent les frais de leur maintenance. En contrepartie, le site de Pune leur rachètera le courant produit au prix fixe de CHF 0.08 par kWh durant 20 ans.



Suite au succès de l'installation pilote de 127 panneaux solaires, 1 428 panneaux supplémentaires ont été installés.

NOUVEAU SITE ÉCO-RESPONSABLE DE BOBST EN ITALIE

D'ici à 2019, Bobst Italia réalisera d'importants travaux de rénovation sur son site de San Giorgio, dans le Piémont. « Parallèlement à l'assainissement de l'amiante dans les toitures, nous avons lancé plusieurs initiatives visant à diminuer notre consommation de chauffage et d'électricité, réduire l'empreinte carbone de nos activités industrielles et développer l'autonomie énergétique du site », explique Massimo Mantovani, responsable Qualité, Santé, Sécurité et Environnement de Bobst Italia.

Des panneaux solaires équiperont le toit de tous les nouveaux bâtiments, pour assurer une production annuelle d'environ 100 MWh. Des ampoules LED et un éclairage intérieur automatique seront utilisés dans les locaux neufs ou rénovés du site. Un système de ventilation dans le Competence Center évacuera les solvants tout en utilisant moins d'énergie. Les fenêtres à double-vitrage installées et l'isolation des façades répondent aux normes environnementales les plus exigeantes. Les frais de chauffage et de climatisation des bureaux devraient ainsi baisser d'environ 25%.



La consommation de papier a déjà été réduite de moitié grâce à la diminution du nombre d'imprimantes et de traceurs dans les bureaux. Trois collecteurs-compacteurs pour le tri du plastique, du métal et du carton, permettent de limiter la fréquence des transports routiers vers les déchetteries locales.



Objectif 10 :
Réduire les inégalités
dans les pays et
d'un pays à l'autre

SOUTIEN AUX COMMUNAUTÉS D'ITATIBA

La filiale de BOBST au Brésil s'est toujours activement engagée pour réduire les inégalités sociales et améliorer le sort des communautés locales. En 2017, la commission « groupe d'action sociale » composée d'employés, a été créée pour organiser des initiatives visant à impliquer tous les employés dans cette cause.

Trois institutions ont été choisies comme bénéficiaires : Lar Itatibense da Criança, un organisme philanthropique à but non lucratif qui héberge et éduque actuellement 45 orphelins ou enfants vulnérables ; SIBES, une organisation qui aide des enfants, des adolescents et des familles en situation difficile et leur offre des possibilités de formation scolaire et professionnelle, visant également à rendre les familles indépendantes et à renforcer les liens dans et hors de la maison ; et l'Asilo São Vicente de Paulo, un foyer qui abrite actuellement 75 personnes âgées.

Parmi les initiatives du site de BOBST à Itatiba, une collecte a été organisée par les employés pour financer une salle de jeu, des jouets et du matériel scolaire pour Lar Itatibense. Les collaborateurs de BOBST et leurs familles ont été invités à prendre le café à l'Asilo São Vicente de Paulo et ont organisé des spectacles pour ses résidents,



à la demande du conseil d'administration du foyer, pour qui « le contact humain compte encore plus que les dons ».

Le site finance également le « Grémio Recreativo Bobst », un barbecue organisé tous les trois mois à l'intention des parrains et bénévoles de SIBES pour encourager la poursuite de cette collaboration.

De plus, les employés de BOBST et leurs amis qui ont accès gratuitement au terrain de football du site ont eu l'idée suivante : au lieu de payer une cotisation dans un club sportif, ils mettent sur pied tous les mois une collecte financière pour venir en aide aux trois institutions.

Depuis de nombreuses années, les employés de BOBST au Brésil organisent une collecte de jouets à Noël, qu'ils distribuent ensuite aux communautés défavorisées de la ville. Celle de 2017 a été la plus importante jamais réalisée.



Objectif 11 :
Faire en sorte que les villes
et les établissements
humains soient ouverts à tous,
sûrs, résilients et durables

LES FESTIVITÉS DE JUIN AIDENT LA BIENFAISANCE AU BRÉSIL

Au Brésil, les festivals du mois de juin sont des événements multiculturels qui célèbrent les saints portugais les plus populaires (Fêtes de Saint-Antoine, Saint-Jean et Saint-Pierre). Tous les ans, BOBST invite dix associations caritatives à y assister. Les employés ne paient rien pour participer à ces fêtes, mais ils sont invités à apporter environ 1 kg de denrées non périssables pour en faire don aux organismes de bienfaisance. À la suite de cette initiative, le Rotary Club a décerné à BOBST un certificat d'« Entreprise citoyenne » en 2010.

PROJET CARRÉ VERT À ITATIBA

Itatiba est une ville située à 80 km de São Paulo (Brésil). Elle est considérée comme l'une des villes où l'on vit le mieux dans le pays en raison de ses infrastructures, de la qualité de vie et de la pureté de l'air provenant de ses espaces verts et de son emplacement. Il y a quelques années, elle a créé un programme de conservation des espaces verts : « Adopte un carré vert », visant à assurer l'entretien de 178 espaces verts mis à la disposition de la communauté.

Depuis 2001, BOBST est responsable de l'entretien de deux espaces verts, l'un d'entre eux se situe sur la place principale d'Itatiba, à l'entrée de la ville.



Objectif 12 :
Établir des modes de consommation
et de production durables



VALORISER LA DÉMARCHE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

INITIATIVE CLIMATIQUE DE LA BU SHEET-FED

La Business Unit (BU) Sheet-fed a lancé son projet « Carbon neutral ». À partir de 2018, la BU proposera à ses clients la possibilité de compenser l'empreinte carbone liée à la production de 39 modèles de machines sélectionnés, en investissant dans un programme environnemental. BOBST collabore avec myclimate, une fondation née en 2002 d'un projet commun d'étudiants et de professeurs de l'École polytechnique fédérale de Zurich en Suisse. Myclimate a calculé l'empreinte carbone des machines fabriquées par BOBST. La compensation des gaz à effet de serre se fera dans le cadre du portefeuille de 80 projets de protection climatique que la fondation gère dans 30 pays.

« Plus de 100 paramètres ont dû être définis et cinq mois de travail ont été consacrés à la collecte des données nécessaires au calcul de l'empreinte carbone des machines concernées, explique Daniel Sidler, le responsable Marketing et Communication de la BU Sheet-fed. Cet investissement, dont les coûts ne seront pas répercutés à nos clients, témoigne de notre engagement concret pour le développement durable. »

REEMPLACER L'ÉCLAIRAGE PAR LA LUMIÈRE LED

Pour réduire leur impact environnemental, plusieurs sites du groupe Bobst ont remplacé leur éclairage classique et investi dans des ampoules LED. Cette démarche permettra de faire baisser la consommation d'électricité tout en conservant la même intensité de lumière, et d'assurer en plus une durée de vie de l'installation beaucoup plus longue que celle d'un éclairage classique. Par exemple, la conversion de l'éclairage de l'entité locale de Redditch au Royaume-Uni a permis de réduire les coûts d'électricité de 76%, et les émissions de CO₂ de plus de 16 tonnes par an. Sur le site de Meerbusch, en Allemagne, l'éclairage du Competence Center a été remplacé, ramenant la consommation de courant de 62 kWh à 24 kWh par jour. Et les sites de Shanghai (Chine) et de Thaïlande ont procédé à la même conversion.

Sur le site suisse de Mex, environ 50% des luminaires utilisés dans les halles de production ont été remplacés par le LED. Ce type d'éclairage consomme 15% d'électricité en moins qu'un éclairage traditionnel. Actuellement, 238 luminaires LED ont remplacé 536 ampoules traditionnelles, offrant une meilleure qualité lumineuse. La consommation électrique nécessaire à l'éclairage de cette halle a été réduite de 60%.

ÉCONOMIES D'EAU

Des mesures d'économie d'eau ont été mises en place sur les sites de Shanghai en Chine et de Mex en Suisse. L'installation de robinets temporisés et à cellules optiques a permis des économies substantielles sans compromettre le confort d'utilisation. À Mex, l'installation de ce type de robinets et d'urinoirs sans eau a permis de réduire la consommation d'eau sanitaire de 40 à 70%.



ÉCONOMIES SUR LES CONSOMMABLES ET LA GÂCHE AVEC LES ENCRE FLEXO À LARGE SPECTRE

BOBST collabore avec des partenaires industriels dans le cadre de « REVO – Digital Flexo Revolution », et THQ FlexoCloud. Ces deux technologies dédiées aux presses flexo BOBST utilisent des jeux d'encre à gamme chromatique étendue qui éliminent pratiquement le besoin de séparer les couleurs vives pour obtenir des couleurs spécifiques à une marque. REVO utilise sept couleurs (cyan, jaune, magenta, noir, orange, vert, bleu) qui couvrent 90% des couleurs Pantone les plus utilisées, permettant de reproduire pratiquement toutes les couleurs de marques. Avec seulement quatre couleurs (cyan, jaune, magenta et noir), la fabrication de plaques spéciales et l'utilisation de techniques de sélection, la technologie THQ FlexoCloud couvre 65% du Gamut, soit un résultat bien supérieur aux encres flexo traditionnelles.

Dans les deux cas, l'utilisation des mêmes couleurs durant les tirages signifie que la presse n'a plus besoin d'être constamment nettoyée, et que les encres de la couleur d'accompagnement ne doivent plus être remplacées entre chaque nouveau travail. Cela permet de réduire le nombre d'encres à fabriquer et à stocker, de limiter la gâche (de plusieurs centaines de mètres), d'éliminer le nettoyage des dispositifs et de gagner en temps et en productivité. Par exemple, les encres à base d'eau THQ FlexoCloud économisent environ 1.5 kg d'encre par changement de couleur, et entre 15 et 40 litres d'eau pendant le cycle de lavage. La standardisation du workflow présente des avantages supplémentaires : l'utilisation de jeux d'encres standard permet d'en commander en plus grande quantité et implique aussi moins de livraisons comparé à la gestion de plusieurs couleurs vives.

ADOPTION DE LAMPES DE SÉCHAGE UV À LED SUR LES PRESSES FLEXO

Les presses flexo en ligne actuelles de BOBST peuvent être équipées ou modernisées avec des systèmes de lampes à LED UV. Le durcissement par lampes LED UV requiert l'usage d'encres LED UV disponibles pour ce type de technologie. Les lampes LED UV peuvent remplacer les anciennes lampes à vapeur de mercure relativement peu résistantes, qui consommaient beaucoup d'électricité et génèrent une intense chaleur et des rayonnements infrarouges (IR).

Les lampes de séchage LED UV font preuve d'une grande longévité. Leur consommation électrique est faible comparée à celle des lampes à vapeur de mercure, et les LED ainsi que leurs systèmes électroniques génèrent beaucoup moins de chaleur – et aucun rayonnement infrarouge. Leur fonctionnement à froid signifie que la chaleur en excès n'affecte pas l'environnement de production (pas besoin de ventilateurs ou de climatisation supplémentaires). L'absence de rayonnement infrarouge offre la possibilité d'imprimer sur des matériaux plus minces et plus sensibles à la chaleur. L'usage de substrats plus fins réduit également le poids des chargements véhiculés lors de la livraison de matériaux à l'usine ou de l'expédition des produits finis.

« La plupart des nouvelles technologies que nous concevons aujourd'hui permettent de réduire le gaspillage des matériaux et la consommation d'encre. »
Jean-Pascal Bobst, CEO



Unité d'impression d'une presse flexo en ligne.



Objectif 13 :
Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

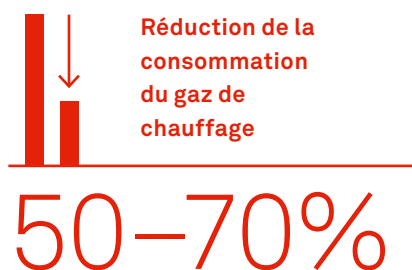
BOBST EUROPE CENTRALE AU CONCOURS « SANS VOITURE »

Depuis 2016, les employés de Bobst Central Europe en République tchèque participent au gEKOn, une initiative visant à encourager les employés du parc technologique de Brno à ne pas utiliser leur voiture pour se rendre au travail. Il s'agit d'un concours entre douze entreprises basées dans le parc, dont la société BOBST. L'objectif est de se déplacer au bureau autrement qu'en voiture ou avec les transports publics. Les employés obtiennent des points en fonction du nombre et de la durée de leurs déplacements sans voiture. Et lorsqu'ils atteignent un

certain niveau, ils sont inscrits à un tirage au sort. Les points déterminent également le montant des dons remis à Světluška (littéralement, « luciole »), une œuvre de bienfaisance créée par la chaîne de radio nationale tchèque pour aider les personnes souffrant de déficience visuelle. Les résultats sont annoncés chaque trimestre. Au cours des trois premiers trimestres, les participants du gEKOn ont effectué 30 000 trajets sans voiture, soit au total quelque 200 000 km !

INVESTIR POUR LE CLIMAT ET LE BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

La rénovation et l'isolation des façades de trois bâtiments à Mex en Suisse sont prévues sur une période de deux ans. La pose de 10 cm d'isolation supplémentaire sur les façades (d'une surface de 9 479 m²) et l'installation de 1 166 fenêtres à triple-vitrage permettront d'économiser entre 50 à 70% de gaz de chauffage (valeur estimée) dans les bureaux situés sur les trois étages de ces bâtiments. Cela apportera davantage de confort aux collaborateurs. Cette initiative fait suite à l'installation de panneaux solaires (en 2012 et 2014), à la rénovation complète du BOBST Campus (en 2014), et à l'introduction progressive d'un éclairage LED (depuis 2015).



Le site de Mex, Suisse.



Objectif 15 :

Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

BOBST LYON REMPLACE SES FAUCHEUSES PAR DES MOUTONS

Au printemps 2016, Bobst Lyon a introduit un troupeau de 25 moutons Soay et de Bruyère sur son site de Bron où ils paissent sur une friche de cinq hectares à proximité de ses halles industrielles. Cette prairie était fauchée une fois par année. « Nous avons calculé que l'installation de deux parcs clôturés et la location des bêtes reviendraient au même prix la première année, et que les coûts baisseraient dès l'année suivante. » Les moutons vivent toute l'année sur le site.

Les employés apprécient la présence des moutons qui sont même devenus une attraction, notamment lors du Family Day où leurs enfants se pressent le long des clôtures pour les caresser. Bobst Lyon possède aussi sur son site un hôtel à insectes et un espace où un apiculteur veille sur plusieurs colonies d'abeilles. Le miel récolté est offert aux collaborateurs lors d'anniversaires d'entreprise et à l'occasion d'autres événements internes.



Les moutons Soay, une race écossaise et parente du mouflon, sont de petite taille et facile d'entretien. Ils perdent naturellement leur toison laineuse au printemps.



Objectif 16 :

Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

DES VALEURS & DES COMPORTEMENTS CHEZ BOBST

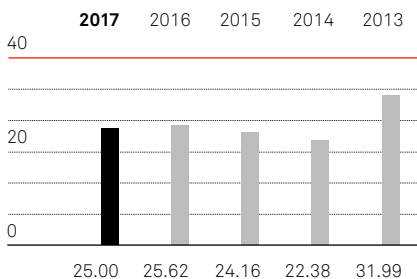
UNE ENTREPRISE QUI VALORISE LES PERSONNES

Les valeurs de Bobst Group sont la Confiance, le Respect, la Passion et la Performance. Elles représentent les comportements que chaque collaborateur peut mettre en place au quotidien. BOBST considère les valeurs comme cruciales, car notre entreprise est plus qu'un lieu d'épanouissement professionnel. C'est aussi un lieu de vie, de communication et de partage, indépendamment des cultures, parcours ou traditions des différents collaborateurs.

TABLEAUX DE BORD DE BOBST 2017

Émissions de CO₂ énergétiques

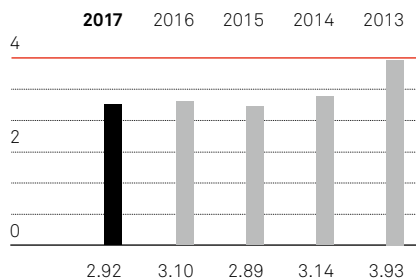
kg CO₂ par m² de surface de plancher



La production de CO₂ a diminué de 2.5%. Cette réduction des émissions s'explique par l'arrêt des activités de peinture sur le site d'Itatiba au Brésil. Des travaux d'isolation et d'optimisation des installations de chauffage du site de Mex en Suisse ont également fortement contribué à réduire les émissions globales du Groupe. Par rapport aux autres années, les facteurs climatiques ont eu une influence moindre sur la variation des émissions de CO₂, avec une température moyenne annuelle stable entre 2016 et 2017 sur Lausanne (Suisse).

Déchets

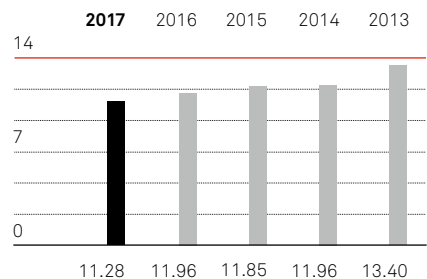
tonnes pour 1000 heures productives



La quantité de déchets totale générés au sein des sites de production du Groupe est en recul de près de 2% alors que les heures productives se sont appréciées de plus de 6.7% expliquant ainsi la baisse de cet indicateur. En 2017, 75% des déchets étaient constitués de matières recyclables telles que les métaux, papiers et cartons.

Énergie électrique

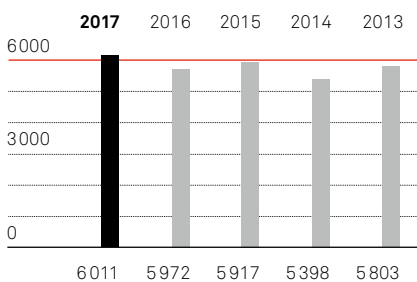
MWh pour 1000 heures productives



Les mesures d'optimisation des installations électriques réalisées sur les différents sites ont permis de stabiliser la consommation électrique (hausse de 1%) alors que le nombre d'heures de production a augmenté de plus de 6.7%. Ceci conduit donc à une réduction significative de cet indicateur.

Énergie électrique

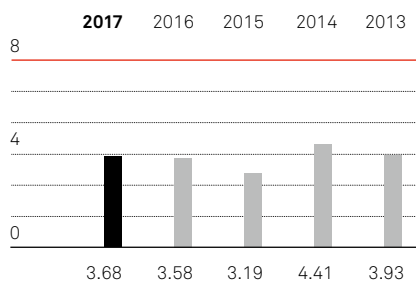
MWh pour 1000 employés



La stabilisation de la consommation électrique et des effectifs conduit à une stabilisation de cet indicateur. En 2017, plus de 5% de la consommation du Groupe a été produite par nos installations photovoltaïques. Pour le site de Mex en Suisse, la production d'énergie électrique photovoltaïque représente 11.5 % de la consommation totale du site.

Accidents au travail

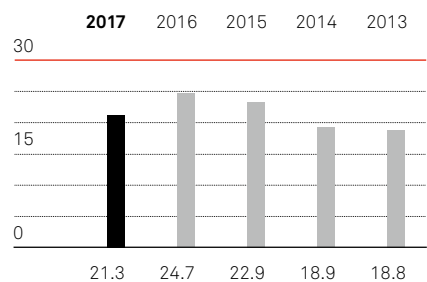
heures perdues par employés



Les mesures de prévention mises en place dans les différents sites ont permis de réduire le taux de fréquence (nombre d'accidents pour 1000 employés) de 5% par rapport à 2016. Dans le même temps le taux de gravité (nombre d'heures perdues par employé) a légèrement augmenté (2.6%). Nous allons poursuivre les efforts pour modifier nos comportements et ainsi agir prioritairement sur le taux de fréquence.

Consommation d'eau

m³ par personne



L'importante réduction de la consommation d'eau s'explique par la réparation d'une importante fuite sur le site de Shanghai en Chine ainsi que par la mise en place de dispositifs d'économie d'eau sur différents sites. On peut citer des robinets temporisés à Mex en Suisse et à Shanghai en Chine ainsi que des urinoirs sans eau à Mex (Suisse). A noter que plus de 25% de la consommation d'eau du site de Mex (Suisse) est constituée de récupération d'eau de pluie.

Bobst Group SA

Case postale
CH-1001 Lausanne
Suisse
Tél. +41 21 621 21 11
Fax +41 21 621 20 70
www.bobst.com

Relations investisseurs

Tél. +41 21 621 25 60
Fax +41 21 621 20 69
E-mail: investors@bobst.com

Security symbols

SIX SWISS EXCHANGE: BOBNN or 1268465
ISIN: CH0012684657
SIX Telekurs: BOBNN,4 or 1268465,4
Bloomberg: BOBNN SW
Reuters: BOBNN.S

Publicité des participations

Bobst Group SA
Registre des actions
Case postale
CH-1001 Lausanne
Suisse
Fax +41 21 621 20 37
E-mail: shareholders@bobst.com

Adresses Internet

investors.bobst.com/documents –
pour accéder aux Statuts de Bobst Group SA,
au Règlement d'organisation de Bobst Group SA,
au Code de conduite Mondial pour l'employé
et pour la conduite des affaires, à la Charte de Bobst
Group en matière de sécurité, de santé au travail
et de protection de l'environnement.
investors.bobst.com/publications –
pour accéder aux rapports annuels,
profils annuels et rapports sur le développement
durable de Bobst Group SA.

© Copyright 2018 Bobst Group SA

Suivez-nous sur:



bobst.com/LinkedIn
bobst.com/YouTube
bobst.com/Twitter
bobst.com/Facebook

